



**BANKCRAFTER**  
work smart

Bankcrafter sind autonome und unabhängige Auftragnehmer und lassen sich in verschiedenen Formen engagieren. Je nach (Budget-)Situation im befristeten Arbeitsverhältnis, im Stundenlohn oder auf Mandatsbasis.

Die Umsetzung von strategischen Aktivitäten, die ad interim Übernahme unterschiedlicher Funktionen und Rollen oder die Begleitung und Unterstützung neuer Führungs- und Fachverantwortlicher bilden einen Ausschnitt aus dem Angebotsportfolio.

## **Begleitung und Unterstützung Bereich Personal**

Wir prüfen die bestehende **Personalstrategie** und unterbreiten Vorschläge zur Anpassung. Daraus entwickeln wir **Umsetzungskonzepte**, die die künftigen operativen Herausforderungen antizipieren.

Die heutigen Anforderungen an die Neubesetzung offener Stellen haben sich auf Grund der Veränderungen am Arbeitsmarkt massiv verändert. Heute erwarten die potenziellen KandidatInnen eine transparente **Candidate Experience**.

Wichtige Aspekte bilden dabei neben einer professionellen Begleitung während dem Bewerbungsprozess auch das aktiv gelebte **(Pre)Onboarding** mit individuellen Einführungsplänen, klaren Zielsetzungen und der Skizzierung möglicher **Perspektiven**.

Mit der Begleitung der Personalverantwortlichen wird der Bereich Personal u.a. **administrativ** gestärkt und mit einer externen Sichtweise begleitet. Bankcrafter können dabei auch die Funktion in den Bereichen **Personalentwicklung**, -coaching und Mentoring begleiten oder temporär übernehmen.

über **bankcrafter**

Die beiden Themenfelder **Vertrieb** und dessen individuell abgestimmte Transformation und Transition in die Zukunft und der Bereich **Personal** bilden unsere beiden **Kernkompetenzen**.

Vorgefertigte Konzepte und Lösungen kennen wir nicht. Jedes Engagement orientiert sich an den operativen Bedürfnissen und strategischen Zielen der Bank.

Wie auch Ihre Bank mit unseren Erfahrungen, Sichtweisen und vielschichtigen Kompetenzen gewinnen kann, erläutern wir gerne in einem persönlichen Gespräch.